

Leidinggeven op afstand

Leidinggeven en resultaten boeken op afstand met het team thuis

Leidinggeven gaat je goed af, maar hoe geef je leiding als je medewerkers thuiswerken en de computer de enige manier is om contact te hebben? Wat is dan jouw rol en hoe zorg je ervoor dat je het beste uit je medewerkers haalt? Hoe houd je overzicht en vertrouw je op de eigen verantwoordelijkheid van je team als je niet over een schouder mee kunt kijken en af en toe een bemoedigend schouderklopje kunt geven? Hoe vul jij je rol als leidinggevende online in en hoe bevestig je die rol? Dat zijn onderwerpen die onder andere aan bod komen tijdens de online cursus Leidinggeven op Afstand. Omdat thuiswerken in de toekomst veel vaker voor zal komen, is online leidinggeven een must voor iedere leidinggevende die zijn team op afstand wil motiveren, verbinden, sturen en zelf verantwoordelijkheid wil laten nemen.

Online je medewerkers aansturen

Om online je medewerkers op een goede manier aan te sturen, is er een nieuwe manier van samenwerken nodig. Samenwerken zonder in elkaars nabijheid te zijn, legt extra druk op de motivatie van het team. Hier zijn andere middelen en een andere mindset voor nodig. Het gaat om vertrouwen hebben en vertrouwen geven na duidelijke instructies van de leidinggevende. Wat zijn de grenzen en mogelijkheden voor zowel jou als leidinggevende als voor je medewerkers? Hoe blijft je team betrokken, gemotiveerd en alert? Hoe deleger je op afstand en hoe stel je prioriteiten die je medewerkers direct oppakken? Het is een andere manier van werken, maar ook online is er veel met elkaar te bereiken. Zorg ook online voor een goede groepsdynamica. Ook zonder in elkaars nabijheid te verkeren kan de groepsdynamica heel goed zijn als jij je thuiswerkende team weet te boeien en te motiveren. Houd je team ook op afstand in beweging en zorg voor openheid en een lage drempel om online als team te functioneren en samen te werken. Blijf in verbinding met en betrokken bij alle medewerkers. Dat bereik je alleen door goed bereikbaar te zijn. Wees je bewust van de grenzen en mogelijkheden van jezelf en van je medewerkers. Hoe je dit doet? Dat komt allemaal aan bod bij de training Leidinggeven op Afstand.

Leerdoelen

- Focus verleggen van taakgericht naar mensgericht en van procesgericht naar resultaatgericht leidinggeven
- Leren werken vanuit vertrouwen en verbinding



- Een duurzame relatie onderhouden met medewerkers en als team op afstand
- Het voeren van (moeilijke) gesprekken op afstand

Onderwerpen

Online training dagdeel 1

- De basis: het verleggen van de focus
- Benadrukken van het belang van leidinggeven in de nieuwe wereld
- Omgaan met nieuwe problemen: slechte online verbinding, werk/privé, onrust thuis, etc.
- Werken aan gezamenlijke verantwoordelijkheid/duurzame relatie met medewerkers en binnen het team
- Tips: op welke manier voer je welk gesprek (wanneer online, telefonische, wandelen, op locatie etc.)

Online training dagdeel 2

- Jezelf kwetsbaar opstellen
- Informele contactmomenten, hoe pak je dat aan?
- Feedbackgesprek voeren (geven en ontvangen) via telefoon of zoom

Online training dagdeel 3

- Delegeren van taken op afstand
- Sturen op resultaat: discipline, lef hebben als leidinggevende
- Motivatiegesprek voeren

Online training dagdeel 4

- Teambuilding op afstand: online intervisie/bijkletsen/samenwerken, online werkvormen om teamvorming te bevorderen
- Omgaan met veranderingen
- De vinger aan de pols houden in je team 'hoe gaat het met je?'

Algemeen:

- voorbereiden van gesprekken/online meetings.
- Van te voren info delen ipv vertellen.
- Voor een groot deel geldt voor online leidinggeven: alles wat al hoorde bij leidinggeven in het algemeen, maar waar je eerder nog mee wegwam, moet je nu echt gaan doen bij leidinggeven op afstand. Als je met een medewerker of je team in één ruimte zit, kunnen ze niet zomaar weg en moeten dus van alles van je aanhoren, accepteren, doorstaan. Bij online gesprek, kan de mw vluchten. Dus moet je als LG aan de bak. Dat is dus niet nieuw.
- Wel nieuw, maar ook onderdeel van een ontwikkeling die al gaande is: meer investeren in de mens als je belangrijkste kapitaal. Werken aan een duurzame relatie, aan een kwalitatief zeer goed functionerende, zelfdenkende, verantwoordelijkheid nemende en invloed hebbende medewerker is bij leidinggeven op afstand een voorwaarde. Dat betekent een andere focus, waarbij je als leidinggevende meer afstand neemt van het arbeidsproces en meer stuurt op resultaat en monitort d.m.v. tussentijdse briefings. Waarbij je vooruit moet kijken, om vervolgens je voor te bereiden op een eventuele volgende stap in ontwikkeling van de medewerker en/of een nieuwe taak/project.
- Het begeleiden van de samenwerking tussen teamleden wordt ook een kerntaak. 'Ze lossen het zelf maar op' wordt: ik creëer een kader, een omgeving en een structuur, waarin medewerkers elkaar net zo makkelijk kunnen vinden als in een fysieke omgeving. Geen drempel om elkaar aan te spreken of om hulp te vragen.
- Als je dit alles als leidinggevende gaat doen, zul je merken dat je uitgedaagd wordt om vertrouwen te geven, om afstand te nemen van inhoud en arbeidsprocessen. Dat kan alleen als je meer van jezelf laat zien. Als je je kwetsbaar opstelt tov je team. Een grote stap, maar eenmaal genomen, is er ruimte voor echte verbinding, voor integriteit en vertrouwen, voor authenticiteit en samenwerking vanuit gelijkwaardigheid en respect. Allemaal kenmerken van een succesvol leider.



Lesvorm

Online LiveDeze training wordt via internet gegeven, live, door een trainer. Je kunt vanuit huis inloggen en de trainer zal je actief begeleiden samen met andere deelnemers. Deelname aan een online training van Learnit is laagdrempelig en niet ingewikkeld. We maken hiervoor gebruik van de software van Zoom. Bekijk hier de [animatie](#). Er is voldoende tijd voor vragen en interactie met de andere deelnemers. Je kunt de training volgen vanaf een laptop, pc of een mobiel device. We raden een laptop of pc met microfoon en webcam aan. Op een laptop zijn deze meestal al aanwezig. Je kunt ervoor kiezen of je wel of geen gebruik wilt maken van je eigen videobeeld en geluid. Je hoeft dus niet zelf in beeld.

Certificaat

Na afronding van de training wordt een Learnit-certificaat uitgereikt als bewijs van deelname.

Vereiste voorkennis

Er is geen specifieke voorkennis vereist.

