

Leiden met kracht: leiderschap voor vrouwelijke managers

Uit onderzoek blijkt dat bedrijven met een diverse leiderschapsstructuur, zowel mannelijke als vrouwelijke managers, betere resultaten boeken. Toch ervaren vrouwelijke leidinggevers vaak meer weerstand dan hun mannelijke collega's. Als je te professioneel overkomt, word je als streng ervaren, terwijl je als empathisch of sociaal soms als ondeskundig wordt gezien. De uitdaging is om een balans te vinden tussen je zakelijke benadering en je empathische kant. In de tweedaagse training *Leiden met kracht: leiderschap voor vrouwelijke managers* leer je hoe je zowel je zakelijke als sociale kant effectief kunt inzetten om je positie als vrouwelijke leidinggevende te versterken. We helpen je je krachten en kwaliteiten te herkennen, zodat je met meer zelfvertrouwen leiding kunt geven binnen en buiten je organisatie.

Wat kun je van de training verwachten?

- De balans vinden tussen zakelijk en sociaal leiderschap
- Assertief optreden en opkomen voor je eigen belangen
- Omgaan met verschillen en overeenkomsten tussen mannelijke en vrouwelijke leiders
- Communicatieve vaardigheden verbeteren en onderhandelen met succes
- Verschillende leidinggevende stijlen herkennen en toepassen
- Doelen formuleren en behalen
- Motiverend leidinggeven en betrokkenheid creëren
- Effectief delegeren en controleren
- Conflicten constructief oplossen
- Teamsamenstelling en groepsdynamiek optimaliseren
- Omgaan met weerstand en het versterken van medewerkersbetrokkenheid

Voor wie is deze training geschikt?

De training *Leiden met kracht: leiderschap voor vrouwelijke managers* is bij uitstek geschikt voor vrouwelijke leidinggevers, managers, teamleiders of coördinatoren die hun effectiviteit als leider willen vergroten, hun vrouwelijke kracht willen benutten, steviger in hun rol willen staan en praktijkervaring willen opdoen in leiderschapsrollen.

Wat levert de training op?

Na de training:



- ben je in staat om effectief leiding te geven, zowel vanuit je zakelijke kant als vanuit je empathie;
- heb je je communicatieve vaardigheden verbeterd, zodat je zelfverzekerd kunt optreden in diverse situaties, en
- kun je je leiderschapsstijl afstemmen op de behoeften van je team, terwijl je assertief blijft en in je kracht staat.

Werkwijze

- Maatwerk staat bij ons centraal: door een telefonisch intakegesprek inventariseert de trainer jouw persoonlijke leerdoelen. Op basis daarvan wordt het definitieve programma van de training bepaald.
- We vinden een veilige trainings sfeer belangrijk, omdat je je prettig moet voelen bij het experimenteren met nieuwe kennis en vaardigheden. We besteden hier dan ook ruimschoots aandacht aan.
- We geloven sterk in het doen en ervaren, in plaats van vertellen over de inhoud van trainingen, waardoor al onze trainingen actief van aard zijn.
- Om de kwaliteit van de training te kunnen garanderen, hanteren wij voor de training een maximale groepsgrootte van acht deelnemers, zodat we het leereffect en rendement kunnen waarborgen.

Certificaat

Na afronding van de training wordt een Learnit-certificaat uitgereikt als bewijs van deelname.

Lesvorm

Klassikaal

Referenties

S. van Briemen, Altra College - "De inhoud sloot volledig aan bij de vragen die ik had. Wat ik heel goed vond, is dat er

voor een soort intake heeft plaatsgevonden. Hierdoor kon de docent goed inspringen op wat ik nodig had." - Beoordeling: 9.0

[Meer referenties...](#)

